

İŞE GİRİŞ RAPORLARI

Dr.İsmet Sayman

19.Pratisyen Hekimlik Kongresi
18 Mayıs 2015

Bu rapora neden gerek var?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanun Numarası : 6331

- Kabul Tarihi : 20/6/2012

Sağlık gözetimi MADDE 15 – (1) İşveren;

a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

b) Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) **İşe girişlerinde**. 2) İş değişikliğinde. 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

- (3) (Değişik birinci cümle: 10/9/2014-6552/17 md.)

Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları **işyeri hekiminden** alınır. **10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için** ise kamu hizmet sunucuları **veya aile hekimlerinden** **de alınabilir.**

Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

- (4) Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.
- (5) ..

- **AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ**
- 25.1.2013-28539

Aile hekiminin görev, yetki ve sorumlulukları

1) İlgili mevzuatta birinci basamak sağlık kuruluşları ve resmi tabiplerce kişiye yönelik düzenlenmesi öngörülen her türlü sağlık raporu, sevk evrakı, reçete ve sair belgeleri düzenler.

**Bu rapor birinci basamakta verilmeli
midir?**

EVET

İşyeri hekimliği yetkisi ve sözleşmemiz var ise

İşyeri hekimi yetkisi ve sözleşme yoksa

1-HAYIR

2-EVET

İşyeri Hekimi

- **MADDE 8 – (1)** İşyeri hekimliği belgesi;
 - a) İşyeri hekimliği eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,
 - b) İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği bilim uzmanı unvanına sahip olan Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak işyeri hekimliği sınavında başarılı olan hekimlere,
 - c) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı, iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorlarına, iş sağlığı ve güvenliği alanında yardımcılık süresi dahil en az sekiz yıl teftiş yapmış olan hekim iş müfettişlerine, Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az sekiz yıl fiilen çalışmış hekimlere istekleri halinde,
 - ç) **(Ek:RG-18/12/12014-29209)** İş ve meslek hastalıkları yan dal uzmanlığını alan hekimlere istekleri halinde,

İş Yeri Hekimi

İşyeri Hekiminin temel görevi

- Bir taraftan her bireyin fiziksel,psikolojik ,sosyal özelliklerine göre üretim içerisinde yer almasını ve iş-işçi uyumunu sağlayabilmek, (sağlık gözetimi,eğitim,danışmanlık)
- diğer taraftan ise çalışma ortamındaki sağlığa aykırı koşulların insana vereceği zararın önlenmesini sağlamaktır.(risk değerlendirmesi,kayıt,işbirliği)

İŖe GiriŖ Raporu

- İŖ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI YÖNETMELİĞI
- DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
- **Sağlık Gözetimi**
- **Madde 14** — İŖveren, iŖçilerin iŖyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerine uygun olarak sağlık gözetimine tabi tutmakla yükümlüdür:
 - a) İŖçilerin iŖe giriŖlerinde sağlık durumlarının yapacakları iŖe uygun olduğunu belirten sağlık raporu alınır.
 - b) Yapılan iŖin özelliğine göre, iŖin devamı süresince sağlık muayeneleri düzenli aralıklarla yapılır.
- **Risk Grupları**
- **Madde 15** — Kadınlar, çocuklar, yaŖlılar, özürlüler ve diğer hassas risk grupları, özellikle bunları etkileyen tehlikelere karŖı korunurlar.

İşe giriş muayenesi

- İşçinin çalışacağı işyerinin tamamında veya işyerinin bir ünitesinde var olan tüm riskler dikkate alınıp, bu risklere yönelik anamnez, klinik ve laboratuvar muayeneler yapılarak tamamlanan muayeneyi "işe yerleştirme" olarak kabul etmek gerekir.
- İşe giriş muayenesinde çalışanın fizyolojik ve psikolojik yetenekleri değerlendirilmelidir .
- Sağlık sakıncası olan madde ve etkenler dikkate alınmalıdır.
- Yetenekleri ölçüsünde uygun işçiye uygun işin sağlanması yönünde değerlendirme yapılmalı, özürlü veya kronik hastalığı olması nedeniyle mevcut işe uygun olmayan işçi yerleştirilmemeli,
- eğer sorun üretim biçiminden kaynaklanıyorsa uygun olmayan üretim biçimi değiştirilerek işçi işe yerleştirilmelidir.

İŖe giriŖ muayenelerinde nelere dikkat edilmelidir

- 1- Tozlu iŖlerde alıŖacaklara yapılacak iŖe giriŖ muayenesi:.
Tozlu iŖler: Madencilik, taŖ ocakları, yapı iŖleri (bina, duvar, set, baraj, yol, tünel, metro, yıkım iŖleri), seramik-porselen, metal, cam, imento, dokuma-tekstil, kağıt, lastik sanayi, termik santral, döküm iŖleri, vb iŖler.
- 2- Yüksekte alıŖacaklara yapılacak iŖe giriŖ muayenesi
- 3- Gürültülü iŖlerde alıŖacaklara yapılacak iŖe giriŖ muayenesi:
Gürültülü ortamda yapılan iŖlerde alıŖacaklara iŖ risklerine uygun iŖe giriŖ muayenesi yapılmalıdır.
- 4- Solventlerle alıŖacaklara yapılacak iŖe giriŖ muayenesi:

İŖe GiriŖ Raporu

- alıŖanı(sağlığını) bilmek
(Genel Pratisyenin yaklaŖımı)
- alıŖma ortamını bilmek

İŖe GiriŖ Raporu

Ama yasa !

- 10'dan az alıŖanı bulunan ve az tehlikeli iŖyerleri iin ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir.**
- 10 dan az iŖi alıŖtıran az tehlikeli iŖyerlerinin iŖyeri hekimi bulundurma Ŗartı yok!
- Yine bu iŖyerlerinde alıŖacak hekimin belge Ŗartı yok!

Aile hekiminin grev, yetki ve sorumlulukları

1) İlgili mevzuatta birinci basamak sağlık kuruluŖları ve resmi tabiplerce kiŖiye ynelik dzenlenmesi ngrlen her trl sağlık raporu, sevk evrakı, reete ve sair belgeleri dzenler.

Benim vermemem gereken rapor ancak yasaya karşı sorumlu duruma düşmemek için nasıl verebiliriz?

- Başvuran kişinin bizdeki mevcut kayıtları dışında muayene ve anamnez sonucunda kişinin sağlık durumunun (varsa kronik hastalıklarının) hangi çalışma koşullarında riske gireceğini belirlememiz gerekir.
- Raporumuzu belirtilen işte çalışabilmesi için olası risklere karşı gereken önlemlerin alınması koşuluyla çalışmasının uygun görüldüğünü yazarak düzenleyebiliriz.

Örneğin büro elemanı olarak çalışacak astımlı hastamız için tozlu bir ortamda çalıştırılmama ve gerekli önlemin alınması kaydıyla çalışmaya elverişlidir gibi..

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu

Sayı : 90611027/903.01
Konu : İşe Giriş Raporları

karşılama, çalışana yansıtılmasa.” hükmü öngörülmektedir.

Yukarıda bahsi geçen mevzuat hükümleri bir arada değerlendirildiğinde;

1- Aile hekimlerince işe giriş raporları;

a) 6331 sayılı Kanun’ 38 inci maddesi gereği, henüz Kanun’un 6 ve 7 nci maddelerinin yürürlüğe girmediği işyerlerinde çalışanlar için (kamu kurum ve kuruluşu çalışanları ve 50 den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde çalışanlar) 01/07/2016 tarihine kadar,

b) 10 dan az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde çalışanlar için ise, süre sınırlı olmaksızın, verilecektir.

2- Aile hekimlerince;

a) İşe giriş raporu verilir ilken, başvuru yapılacak işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı bilinmesi gerektiğinden, çalışanın bu konudaki beyanına göre işlem yapılabileceği,

b) Rapor formatı olarak, İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ekinde yer alan ve bir sureti ilişikte gönderilen Ek 2 formunun kullanılabilmesi ve söz konusu formun kanast bölümüne “Bu rapor, 50 den az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri içindir” ibaresinin yazılabileceği,

c) İşe giriş raporu için tetkik ve tahlil yapılması halinde, başvurudan herhangi bir ücret talep edilmeyeceği hususlarında,

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Kamil TÜRKMEN
Bakan a.
Kurum Başkan Yardımcısı

EK: Yönetmelik eki (3 sayfa)

İŖe GiriŖ Raporu

BaŖvuruda,

-iŖyerinin nace kodu belgesi

-iŖçi sayısını gösteren belge

- iŖyeri kaŖesi basılmıs ve iŖyeri bilgisi doldurulmuŖ iŖe giriŖ raporu evrağı

İstenmelidir.

- [EK-1 İŖyeri Tehlike Sınıfları Listesi - Resmi Gazete](#)
- www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/12/20121226-11-1.xls
- 26 Ara 2012 - 1, EK-1. 2, İŖYERİ **TEHLİKE SINIFLARI** LİSTESİ.
3, **NACE** Rev.2_AltılıKod, **NACE** Rev.2_Altılı Tanım, **Tehlike Sınıfı**. 4, A,
TARIM, ORMANCILIK ..

10.84	Baharat, sos, sirke ve diğer çeşni maddelerinin imalatı	
10.84.01	Baharat imalatı (karabiber, kırmızı toz/pul biber, hardal unu, tarçın, yenibahar, damla sakızı, baharat karışımları vb.) (işlenmiş)	Az Tehlikeli
10.84.02	Sirke ve sirke ikamelerinin imalatı	Tehlikeli
10.84.03	Sos ve çeşnilerin imalatı (soya sosu, ketçap, mayonez, hardal sosu, çemen, mango çeşnisi vb.) (baharat, sirke ve salça hariç)	Tehlikeli
10.84.05	Gıda tuzu imalatı	Az Tehlikeli
10.85	Hazır yemeklerin imalatı	

- **Birinci basamak kişisel sağlık kayıtlarının değerlendirilmesi ve öykü alma**

Kişi bize kayıtlı ise ilgili geçmiş kayıtlar incelenir . 2.basamakta almış olduğu teşhis ve tedaviler de değerlendirilir.

Raporda yer alan anamnez ve öykü bölümleri eksiksiz doldurulur ve kişiden doğru bilgiler verdiğine dair imzası alınır

Fizik muayene

Tam bir sistemik fizik muayene yapılmalıdır.

Yardımcı tetkik vb

Gerekliyse biyokimyasal, işitme testi, SFT, ultrasonik, radyolojik tetkikler vb.

Kayıt tutma

Kime, ne amaçla, hangi tarihte nasıl bir rapor düzenlediğimizi kaydedelim (pol. defteri ve bilgisayar ortamında), ve bir örneğini arşivimizde saklayalım.

- **Gerek gördüğümüz konsültasyonu isteyelim.**

- **Sevk – geri bildirim sistemi nasıl olmalı?**

Kişiyi işe giriş amaçlı rapor düzenlemek üzere gönderdiğimiz ve ilgili hekimin görüşünün yazılı olarak tarafımıza iletilmesini isteyen bir yazı ile gönderelim.

İŞYERİNİN
Ünvanı
SGK Sicil No.
Adresi
Tel ve faks
E-Posta

İŞE GİRİŞ / PERİYODİK MUAYENE FORMU

Ek-2

İşe giriş/periodyok muayene olmayı kabul ettiğimi ve muayene sırasında verdiğim bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederim.

Çalışanın Adı Soyadı
İMZA

Fotoğraf

İŞÇİNİN

Adı ve soyadı

T.C.Kimlik No

Doğum Yeri ve Tarihi

Cinsiyeti

Eğitim durumu

Medeni durumu

Çoc
uk
sayı
sı

Ev Adresi

Tel No.

Mesleği

Yaptığı iş (Ayrıntılı olarak tanımlanacaktır.)

Çalıştığı bölüm

Daha önce çalıştığı yerler
(Bu günden geçmişe doğru)

İşkolu

Yaptığı iş

Giriş-çıkış tarihi

1.

2.

3.

Özgeçmiş

Kan grubu

Konjenital/kronik hastalık

Bağışıklama

- Tetanoz

- Hepatit

- Diğer

Soygeçmiş

Anne

Baba

Kardeş

Çocuk

TIBBİ ANAMNEZ

1. Aşağıdaki yakınmalardan herhangi birini yaşadınız mı?

Hayır

Evet

- Balgamlı öksürük

- Nefes darlığı

- Göğüs ağrısı

- Çarpıntı

- Sırt ağrısı

- İshal veya kabızlık

- Eklemlerde ağrı

2. Aşağıdaki hastalıklardan herhangi birini geçirdiniz mi?

Hayır

Evet

- Kalp hastalığı

- Şeker hastalığı

- Böbrek rahatsızlığı

- Sarılık
- Mide veya on iki parmak üseri
- İhtime kaybı
- Görme bozukluğu
- Sinir sistemi hastalığı
- Deri hastalığı

- Besin zehirlenmesi

3. Hastanede yattınız mı?

Hayır

Evet
ise
tanı
?

4. Ameliyat geçirdiniz mi?

Hayır

Evet
ise
ned
en ?

5. İş kazası geçirdiniz mi?

Hayır

Evet
ise
ne
oldu
?

6. Meslek Hastalıkları şüphesi ile ilgilietkik ve muayeneye tabi tutulduunuz mu?

Hayır

Evet
ise
son
uç ?

7. Maluliyet aldınız mı?

Hayır

Evet
ise
nedi
r ve
ora
mı ?

8. Şu anda herhangi bir tedavi görüyor musunuz?

Hayır

Evet
ise
nedi
r ?

9. Sigara içiyor musunuz?

Hayır

.....
.....a
det/
gün
ay/yıl
içmiş
s
.....adet/g
ün

Birakmış

.....ay/yıl önce

Evet

.....yıldır

10. Alkol alıyor musunuz?

Hayır

.....
.....
.....sıkl
.....ıkla
yıl
içmiş
g
.....sıklıkla

Birakmış

.....yıl önce

Evet

.....yıldır

FİZİK MUAYENE SONUÇLARI

a) Duyu organları

- Göz

- Kulak-Burun-Boğaz

- Deri

b) Kardiyovasküler sistem muayenesi

c) Solunum sistemi muayenesi

d) Sindirim sistemi muayenesi

e) Ürogenital sistem muayenesi

f) Kas-iskelet sistemi muayenesi

g) Nörolojik muayene

ç) Psikiyatrik muayene

h) Diğer

-TA :

/

mm-Hg

-Nb :

/

dk.

-Boy:

Kilo:

Vücut

Kitle İndeksi :

LABORATUVAR BULGULARI

a) Biyolojik analizler

- Kan

- İdrar

b) Radyolojik analizler

c) Fizyolojik analizler

- Odyometre

- SFT

d) Psikolojik testler

e) Diğer

• **KANAAT VE SONUÇ * :**

•

• **1-**

.....
..... işinde bedenen ve ruhen çalışmaya elverişlidir.

•

• **2-**
şartı ile çalışmaya elverişlidir

•

• *(*Yapılan muayene sonucunda çalışanın gece veya vardiyalı çalışma koşullarında çalışıp çalışamayacağı ile vücut sağlığını ve bütünlüğünü tamamlayıcı uygun alet teçhizat vs... bulunması durumunda çalışan için bu koşullarla çalışmaya elverişli olup olmadığı kanaati belirtilecektir.)*

•

..... / / 20.....

• **İMZA**

• **Adı ve Soyadı :**

• **Diploma Tarih ve No:**

• **Diploma Tescil Tarih ve No:**

• **İşyeri Hekimliği Belgesi Tarih ve No:**

İŖe GiriŖ Raporları

Bir de iŖe giriŖ raporu diye vermediğimiz bir sağlık raporu daha vardı?

-BulaŖıcı Hastalığı olmadığına dair rapor

- **UMUMİ HIFSIHHA KANUNU**
KANUN NO:1593

Resmi Gazete 6 Mayıs 1930-Sayı:1439

MADDE 180 :

Devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran bütün iş sahipleri, işçilerinin sıhhi ahvaline bakmak üzere, bir veya müteaddit tabibin sıhhi murakabesini temine ve hastalarını tedaviye mecburdur.

.....

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ TÜZÜĞÜ

Yürürlüğe Koyan Bakanlar kurulu Kararnamesi: 7/7583 - 4 Aralık 1973
Resmi Gazete ile Neşir ve İlânı: 11 Ocak 1974 - Sayı: 14765

BİRİNCİ BÖLÜM

BULAŞICI HASTALIKLARA KARŞI ALINACAK TEDBİRLER

MADDE :57

7) Yeniden işe girecek işçilerden, bulaşıcı bir hastalığı bulunmadığına dair sağlık raporu ile çiçek aşısı kağıdı aranacak, sağlık dosyasında saklanacaktır.

çalışanın işe girişte bulaşıcı hastalıktan salim olduğuna dair bir rapor istenmektedir.

PENDİK KAYMAKAMLIĞI

Sağlık Grup Başkanlığı

Sağlık Ocağı Tabibliği

T.C.

Pendik Kaymakamlığı
SAĞLIK OCAĞI



17/06/2022

Penf No: 7002

SAĞLIK RAPORU

ADI : ~~.....~~
SOY ADI : ~~.....~~
BABA ADI : ~~.....~~
ANNE ADI : ~~.....~~
DOĞUM YERİ : Bulgaristan/VARNA
DOĞUM TARİHİ : 12.04.1983

..... kızı/oğlu doğumu
Kurumumuzca yapılan muayenesinde bulasıcı hastalığı bulunmadığına ilişkin sağlık raporu

T. C.

Denizli İl

Denizli Hükümet Tabibliği

No. 1170/5676

18.03.1997

T. C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
DENİZLİ AYAZMA SAĞLIK
OCAGI TABİBLİĞİ

SAĞLIK RAPORU

Adı ve Soyadı : [Redacted]
Baba Adı : [Redacted]
Doğum Yeri ve Yılı : [Redacted]
Oturduğu Yer : [Redacted]

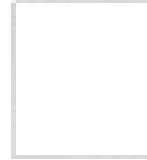
Yukarıda açık künyesi yazılı şahsın yapılan muayenesinde bir hastalığı bulunmadığını bildirir rapordur.

Çocuk aşısı yapılmıştır.

11111995

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

TC
SAĞLIK BAKANLIĞI
İSTANBUL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ



SAĞLIK RAPORU

Adı : _____
Soyadı : _____
Baba Adı : _____
Doğum Yeri : _____
Doğum Tarihi : _____
Adresi : _____

Yükarıda adı geçeninin yapılan muayenesinde

bedensel açıdan sakınca olmadığı

Bildirir raporlar:

Protokol No: _____

Tarih : ____ / ____ / 20__

Dr.

- Birinci basamak sağlık hizmet sunucularında dñzenlenecek Durum Bildirir Tek Hekim Sağlık Raporu formatı dñzenlenerek iş bu genelge ekine (Ek-5) konulmuştur.
- ,Bu rapor formatı (Ek-5) birinci basamak sağlık hizmet sunucularında istisnasız uygulanacaktır. Ancak ÷st hukuk normları ile tanımlanan (askerlik yoklaması, sñrücü belgesi vb.) formlar belirtilen formata gñre dñzenlenecektir.
- 4

- 4. Başvuru sahibi tarafından beyan edilmeyen ya da hekim fiziki muayenesi sırasında belirti ve bulgusuna rastlanamayan çeşitli hastalık ve rahatsızlıkların saptanması için ileri laboratuvar, görüntüleme tetkiklerinin yapılması gerekli değildir. Muayene tarihinde başvuru sahiplerinin haricen sağlam bulunmaları, tam sağlıklı olduklarını göstermez ve raporun düzenlenmesi sonrasında saptanabilecek hastalık ve rahatsızlıkların raporun düzenlendiği tarihte ortaya çıktığının kanıtı sayılamaz. Ayrıca, kişilerin beyan ettiği ya da fizik muayene ile saptanan hastalık veya rahatsızlıkların ileri tetkik ve tedavi gerektirmesi durumunda kişiler ilgili sağlık kurum/kuruluşlarına yönlendirilir.

- “Kişisel Sağlık Bilgi Formu” temin edecektir. Başvuru sahibinin bu formda sağlık durumuna (hastalık, şikâyet, aile öyküsü vb.) ilişkin bilgilerin yer aldığı alanları doldurup imzalaması gerekmektedir. Başvuru sahibi 18 yaş altında ise form, velileri veya yasal temsilcileri tarafından imzalanacaktır. Birinci basamak sağlık kuruluşlarına imzalanmış “Kişisel Sağlık Bilgi Formu” ile başvurmayan kişilerin muayeneleri yapılmayacak, rapor düzenlenmeyecektir.

-